



Des idées pour avancer :

Le rendez-vous CoachingDays

Depuis 10 ans, nous accompagnons les leaders et leurs équipes dans des parcours de transformation authentiques et durables.

Notre conviction : c'est en révélant les forces de chacun que l'on fait grandir l'intelligence collective.

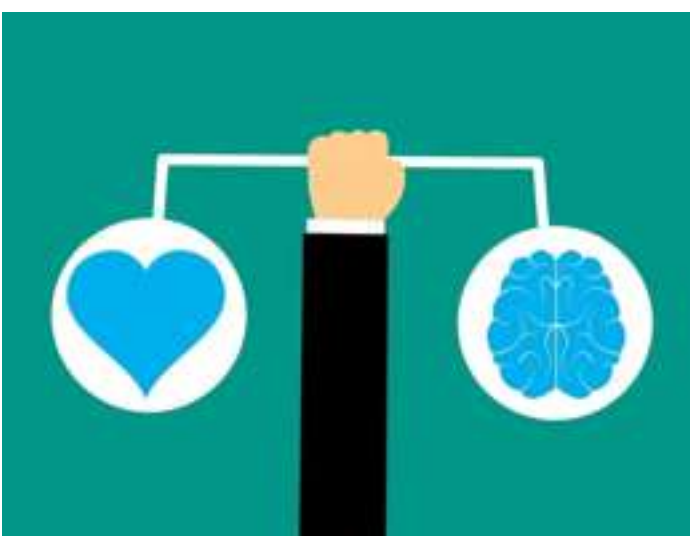
Dans ce deuxième numéro, nous explorons trois dimensions essentielles du leadership :

- Comprendre ses modes de fonctionnement pour mieux collaborer
- Trouver du sens à son action pour développer un leadership incarné
- Grandir ensemble grâce à la puissance du collectif

Des clés concrètes, des outils reconnus et des sources d'inspirations pour votre quotidien professionnel.

Consultez notre catalogue 2025 : [Découvrez-le dès maintenant](#)

 Prenez rendez-vous dès aujourd'hui : [Accédez à notre agenda](#) et construisons ensemble des solutions sur mesure pour révéler votre potentiel et celui de vos équipes.



Leadership discret et
puissance intérieure,
avec Susan Cain

Dans un monde professionnel souvent conçu pour les personnalités extraverties — celles qui parlent fort, vite, avec assurance — il peut être difficile pour d'autres profils de faire entendre leur voix. Et pourtant...

Dans son ouvrage *Quiet*, Susan Cain défend une idée simple mais puissante : les profils plus calmes, introspectifs, prennent des décisions éclairées, écoutent avec attention et créent des dynamiques d'équipe solides et durables. Dans nos accompagnements, nous voyons chaque jour combien les leaders discrets ont besoin d'un espace pour s'exprimer, se découvrir, et prendre leur place.

C'est tout l'enjeu de nos parcours d'accompagnement au leadership : permettre à chacun de s'appuyer sur sa singularité pour faire émerger son propre style.

 À découvrir dans notre catalogue :

- Lunch & Learn : Leadership et Management (p. 14)
- Leadership (p. 32-35)

 Pour aller plus loin :

Nous vous recommandons "*Quiet*" de Susan Cain, une œuvre qui valorise la force tranquille des leaders introvertis.



Libérer ses talents avec
CliftonStrengths

Et si, plutôt que corriger ses faiblesses, on apprenait à amplifier ce qui fonctionne déjà ? C'est tout l'objet de l'approche **CliftonStrengths**. Ce questionnaire identifie vos talents naturels, pour vous aider à les transformer en véritables leviers de performance.

Dans nos accompagnements, cette méthode est souvent une révélation : elle redonne de la confiance, valorise la singularité de chacun et renforce la cohésion au sein des équipes.

 À quoi ça peut servir ?

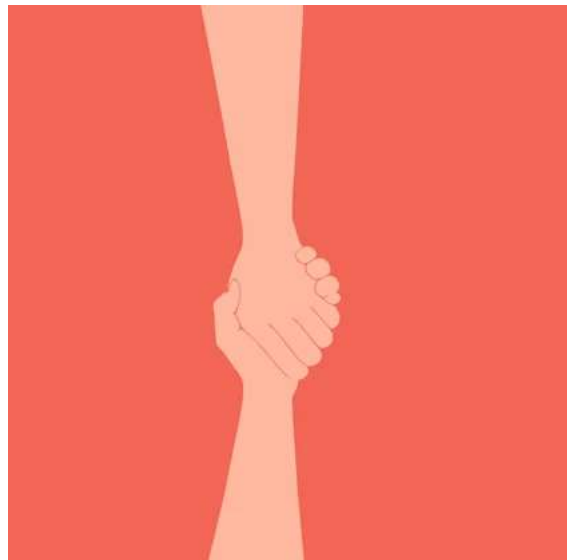
- Mieux se connaître et se positionner
- Manager en s'appuyant sur les forces de son équipe
- Créer un environnement plus engageant et responsabilisant

 À explorer dans notre catalogue :

- Développer ses talents avec le CliftonStrengths (p. 23)

 Et si vous essayiez ? [Contactez-nous ici](#)

Grandir ensemble : le
co-développement,
catalyseur de confiance



Grandir en tant que leader, c'est aussi accepter de ne pas tout faire seul. Dans un monde complexe, prendre du recul, apprendre des autres et confronter ses idées est une force.

Le **co-développement** propose justement un cadre structuré pour cela : un espace où pairs et dirigeants partagent, questionnent, s'écoutent. Chaque session devient une opportunité d'apprentissage à la fois individuel et collectif.

Comme l'écrit **Peter Senge**, pionnier de l'apprentissage organisationnel :

"Les organisations qui réussiront sont celles qui apprendront le plus vite. Et elles apprendront ensemble."

 Ce que cela permet :

- Renforcer la posture managériale
- Favoriser une culture du feedback
- Créer des relations solides et durables au sein des organisations

 Retrouvez cette approche dans notre catalogue :

- Co-développement (p. 9)

 **Réflexion du mois** : Parce qu'aider les autres à grandir, c'est souvent là qu'on grandit le plus soi-même.

Invitez d'autres personnes à partager votre newsletter avec leurs collègues ou sur les réseaux sociaux.